# 月刊 $\overline{AMCP}$ レポート

AMCパートナーズ株式会社 AMCパートナーズ税理士事務所 〒541-0054 大阪市中央区南本町2-3-8 Tel:06-6262-2256/Fax:06-6262-2257 【AMCPグループ】 http://www.amcp.biz/

#### 財務 VOL.189

(令和7年6月14日発刊)

# 最新版~『年収の壁』について~

令和7年の税制改正、及び令和8年に予定される社会保険制度 改正により、いわゆる「年収の壁」に大きな変化が起こっています。

今号では、それらを整理し、今後の<u>「年収の壁」</u>についてまとめていきたいと思います。

#### 1. 所得税

まずは最も複雑化した所得税から見ていきます。

#### (1)本人に納税義務が発生する『160 万円』

**労働者本人**に所得税の納税義務が発生するラインが「103 万円」 から「160 万円」に引き上げられました。

そもそも何故 103 万円だったのか?という話ですが、**基礎控除 48 万円と給与所得控除 55 万円**、2 つの控除を合わせて 103 万円まで は税金がかからない、という仕組みになっていました。

今回、税制改正により**基礎控除が 48 万円⇒58 万円、給与所得 控除が 55 万円⇒65 万円**に引き上げられました。

そこにさらに「特例加算額」という、基礎控除の加算枠が37万円追加され、3 つ合わせて「160 万円」まで所得税がかからないこととなったのです。

#### (2) 扶養親族から外れる『123 万円』

次に家族などを扶養に入れられるかの収入ラインです。

改正前は**本人に所得税がかかる収入**と同じ「103 万円」だったのですが、**改正後は「123 万円」**になっています。

何故本人の課税ラインと違うのか?という話ですが、実は上述の「特例加算額」が加味されるのは本人の納税義務の判定のみで、扶養の判定では従来通り、基礎控除と給与所得控除だけが反映されるのです。

そのため、改正後の基礎控除 58 万円+給与所得控除 65 万円で 「123 万円」が扶養親族のラインとなり、本人に納税義務はないが扶 養からは外れるというややこしい事態になっています。

# (3)大学生の子供は『150 万円』まで満額控除

19歳~22歳の扶養親族がいる場合、特定扶養親族として、63万 円の控除が受けられるのですが、前述の通り、従来はお子さんのアル バイト代が「103万円」を超えると扶養から外れてしまっていました。

これが、今回の改正により「特定親族特別控除」という新規定が創設され「150万円」までは満額控除(63万円)、以降も控除額は逓減(最低3万円)しますが、「188万円」までは扶養に含めることが可能になりました。

### (4)その他の基準収入金額の変更

そのほかの所得控除の要件も次の通り変更となっています。

配偶者特別控除が満額(38 万円)受けられる収入
改正前:150 万円⇒改正後:160 万円

・<u>勤労学生控除(学生ご本人の控除)が受けられる収入</u>

改正前:130 万円⇒**改正後:150 万円** 

### 2. 住民税

所得税の改正と連動し、**住民税の課税ライン**も「100 万円」から 「110 万円」に引き上げられました(お住いの市町村によっては 110 万円以下でも課税される場合がありますのでご注意ください)。

これは住民税も給与所得控除が 55 万円から 65 万円に引き上げられたためです (ただし、所得税と異なり基礎控除は据え置きとされたため、増加額は 10 万円に留まっています)。

なお、**扶養に入るための収入要件は所得税と同じ 123 万円**(住民税にも特定親族特別控除が創設されたため 19 歳~22 歳は 188 万円まで)になるようです。

# 3. 社会保険

#### (1)"106 万円の壁"が撤廃(予定)

社会保険の加入義務要件のうち、"106 万円の壁"が令和 8 年 10 月に撤廃される予定です。

こちらは所得税等とは逆に収入が減る内容の改正になります。

ご存知の通り、年収が106万円(月額8.8万円)を超えると社会保険への加入義務が生じるというものですが、これが撤廃=収入要件が無くなるため、週の勤務時間が20時間以上であれば社会保険の加入義務が生じることになります(学生等は除く)。

ただし、現状では**パート・アルバイトの社会保険加入が義務化されているのは<u>被保険者数が 51 人以上</u>の事業者に限定**されていますので、ただちに影響のあるクリニックは少ないかもしれません。

しかし、その人数要件についても今後引き下げられる予定となっており、令和9年10月に36人以上、11年10月に21人以上、14年10月に11人以上、17年10月で完全に廃止される見込みです。

負担軽減のため、厚労省は「年収の壁支援強化パッケージ」に取り組んでいますが、「キャリアアップ助成金」と「事業主の証明による一時的な収入増による加入義務の免除(連続2年まで)」のどちらも**令和8年3月末までの時限措置**であり、以降どうなるかは現状では未定(当然廃止もありうる)のため、長期的な対策とは言い難いです。

今後は"106 万円の壁"が"20 時間の壁"に移行することが予想され、年末の働き控えなどは依然として残るものと考えられます。

# 4. まとめ

ここまでの『年収の壁』を金額順に並べると次のようになります

①「106 万円」…社会保険の加入義務が生じる(撤廃予定)

※令和8年10月以降は"20時間の壁" ※現状、被保険者が51名以上の事業所のみ

②「110 万円」…本人に住民税の納税義務が生じる

③「123 万円」…扶養親族にできる上限(所得税・住民税) ※配偶者と特定親族は別

④「130 万円」…社会保険の扶養から外れる(従前のまま)

⑤「150 万円」…特定親族の満額控除ができる上限

⑥「160 万円」…本人に**所得税**の納税義務が生じる、かつ 配偶者特別控除の満額控除ができる上限

⑦「188 万円」…特定親族控除が適用できる上限

⑧「201 万円」…配偶者特別控除が適用できる上限